



# Стратегическая сессия HR-стратегия



Разработайте и внедрите в  
вашей компании собственную  
систему управления  
человеческими ресурсами

# О страгсессии HR-стратегия

Используйте лучший инструмент планирования и формулирования бизнес-целей и бизнес-задач компании - стратегическую сессию!

**Страгсессия** - это не лекция и не мастер-класс. Это формат, в рамках которого вы совместно со своей командой сможете разработать и внедрить собственную СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ с учетом стратегии развития бизнеса, видения развития компании и человеческих ресурсов.

Наша задача - вооружить вас современными методами управления персоналом.



ALTER EGO

# О стратегессии HR-стратегия

Разработанная СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ будет включать следующие описанные политики и процедуры:

- подбор и отбор персонала,
- адаптация новых сотрудников,
- регламентирование трудовых функций,
- оценка персонала,
- обучение и развитие персонала,
- планирование карьеры сотрудников,
- формирование кадрового резерва,
- развитие корпоративной культуры,
- постановка hr-целей, исходя из бизнес-целей организации



# Для кого подходит стратсессия?

Для руководителей бизнесов и топ-менеджеров, которые хотят, чтобы в их компании мечтали работать самые талантливые специалисты, бизнес занимал верхние строчки в рейтингах работодателей, а на каждую вакансию приходило по 100–200 качественных откликов.



# Формат стратегической сессии

- Длительность: 6 часов
- Программа: 4 блока + перерывы
- Участники: основатель компании, топ-менеджмент, ключевые сотрудники, эксперт
- Место проведения: арендованный бизнес-зал



ALTER EGO

## Блок I.

**Определение методик подбора, оценки, развития и вознаграждения персонала для вашего бизнеса.**

- Метод подбора персонала
- Набор
- Отбор
- Адаптация
- Метод оценки персонала
- Аттестация
  
- Метод развития персонала
- Обучение
- Планирование карьеры
- Создание кадрового резерва
  
- Метод вознаграждения персонала
- Система материального стимулирования
- Система морального стимулирования
- Система социальных льгот

## Блок II.

**Определение критериев качества человеческих ресурсов организации.**

- Формулирование критериев, каким должен быть сотрудник для каждой ключевой должности:
- Знания
- Профессиональные навыки
- Мотивация
- Опыт

### **Блок III.**

#### **Разработка организационного поведения.**

- Формулирование цели и миссии организации
- Формирование культуры организации - философия и идеология управления, ценностные ориентиры, установки и приоритеты работников, символика, нормы и стандарты поведения, лежащие в основе отношений как внутри организации, так и вне ее.
- Создание системы отношений, определяющей восприятие работниками своей работы и организации, в которой они работают
- Разработка поведенческих норм, определяющих действия и поведение работников
- Описание действий и поведения работников в конкретных ситуациях

### **Блок IV.**

#### **Постановка бизнес-целей организации.**

- Описание бизнес-целей организации на ближайший год: развитие, капитализация бизнеса, лидерские позиции в своем сегменте рынка, экспертный уровень бизнес компетенций
- Постановка целей в управлении человеческими ресурсами, которые помогут достигнуть бизнес-целей компании.

# Результаты стратегии HR-стратегия

Вы уравниваете лидерские позиции бизнеса в своем сегменте рынка с другими компаниями, благодаря высокому уровню и качеству управления человеческими ресурсами.

В вашем бизнесе будет построена система, которая на входе в компанию отбирает потенциально наиболее ресурсных людей:

- грамотно их адаптирует «вживляет» в уже работающий организм
- грамотно регламентирует содержание работы нового сотрудника
- эффективно мотивирует персонал
- выстраивает программы индивидуального развития; объективно оценивает
- предоставляет возможность карьерного роста; вовремя проводит ротацию
- предотвращает профессиональное выгорание сотрудников.



ALTER EGO



# Эксперт и модератор

**АНДРЕЙ ИГНАТЬЕВ**

- ✓ Бизнес-психоаналитик.
- ✓ Основатель Первого центра бизнес-психологии Alter Ego. В центр приходят бизнесмены, у которых есть задача повысить эффективность бизнеса, зарабатывать больше денег и развиваться.
- ✓ Основатель компании «220 Вольт» – крупнейшей федеральной сети розничных магазинов электроинструментов. Более 250 магазинов в 130 городах России. Оборот компании – 15 миллиардов рублей в год.



ALTER EGO

## Стоимость

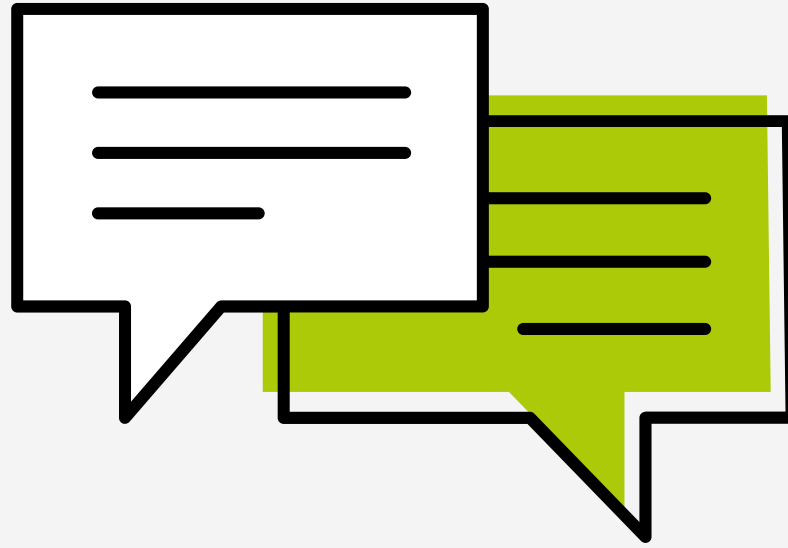
Стоимость оказываемых услуг - от 50 000 руб/час

Общая стоимость за 6 часов - от 300 000 рублей в зависимости от техзадач заказчика

## Оплата

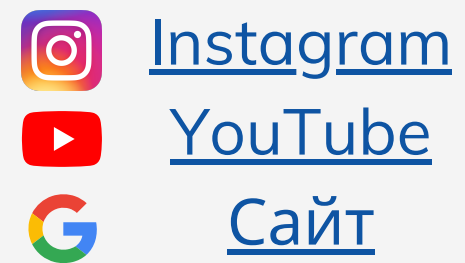
Оплата предлагаемых услуг осуществляется путем оплаты на счет или наличными по факту выполненных работ.





## Контакты и соцсети:

Контакт ассистента: +7 (911) 925 23 55



ALTER EGO